

COMMUNIQUE DE PRESSE

Paris, le 18 juillet 2013

Développer l'emploi industriel et la formation à travers une démarche paritaire d'anticipation des besoins en compétences en Europe

Ce projet, financé par l'Union européenne, est destiné à accompagner des partenaires sociaux européens et méditerranéens à s'investir dans l'analyse prospective des métiers et des compétences via les observatoires de branches afin de contribuer efficacement à l'orientation des politiques emploi-formation conformément aux besoins des entreprises et des salariés.

Fort de son expérience de près de 10 années, OBSERVIA, l'Observatoire des Métiers et des Qualifications des Industries Alimentaires, a partagé et confronté son expertise dans le cadre de réflexions communes au niveau Européen avec CODIFOR, agence de coopération des organisations professionnelles françaises visant à contribuer au développement du dialogue social sur l'emploi et la formation professionnelle avec des pays partenaires tels que l'Espagne, la Hongrie, la Bulgarie, la France.

Les partenaires sociaux de la Tunisie, du Maroc, et de l'Algérie ont été associés au projet au titre de leur implication dans un cadre de dialogue social autour de la formation professionnelle dans la zone Méditerranée (initié lors de deux Symposium réunissant les partenaires sociaux méditerranéens en octobre 2010 et novembre 2011, respectivement à Paris et Casablanca, et dont les conclusions ont été relayées lors du Sommet euro-méditerranéen de Bruxelles de novembre 2010 réunissant les Ministres de l'emploi).

Un projet en quatre phases

A l'origine du projet, un **constat partagé** par l'ensemble des parties prenantes sur les enjeux d'un partenariat social dynamique sur la question de l'analyse prospective des métiers et des qualifications dans les branches :

- Contribuer aux politiques publiques emploi-formation en tant qu'acteurs du monde du travail ;
- Suivre les évolutions économiques, sociales, technologiques des secteurs et anticiper les mutations en terme d'emploi-compétences ;
- Viser une meilleure adéquation formation-emploi ;
- Communiquer sur les métiers industriels et leurs évolutions et sensibiliser les publics concernés.

Le projet s'est déroulé sous la forme d'atelier d'échange de bonnes pratiques (*Paris, novembre 2012*), de séminaires méthodologiques et de modélisation des pratiques (*Madrid, mars 2013 et Paris, mai 2013*) et d'un atelier de clôture à Madrid début juillet 2013.

Les conclusions du projet ont été présentées en deux temps :

- **En France** le 17 mai 2013 : les conclusions ont été largement relayées par des déclarations engagées de leurs dirigeants et des représentants du gouvernement (Ministère du Travail et Ministère des

affaires étrangères) et des partenaires sociaux interprofessionnels (CGPME, MEDEF). L'Ambassade d'Espagne était également représentée.

- **En Espagne**, le 2 juillet 2013 : les conclusions ont été commentées en présence de conseillers du Conseil économique et social d'Espagne, de représentants du Ministère de l'Éducation (Agence Nationale des Qualifications -INCUAL), de la fédération des bâtiment-travaux publics, de la Fundacion del Metal (organisme paritaire de gestion de la formation du secteur de la métallurgie), et du conseiller social de l'Ambassade de France.

Aux termes de ces conclusions, il ressort que :

- **Les observatoires de branche prospectifs des métiers et qualification sont un lieu de création de confiance**, dans lesquels se manifestent la volonté du dialogue social, la création d'une communauté d'intérêts autour du développement des compétences, jusqu'à la co-construction de dispositifs concrets de promotion de l'emploi et de la formation ;
- C'est le **développement d'une expertise en matière de métiers-compétences** qui garantit l'appropriation et la compréhension des enjeux des branches ;
- Ce type d'outil concret, au travers duquel les partenaires sociaux mettent à disposition leur **connaissance approfondie des secteurs et de leurs mutations**, des entreprises et leur mode de fonctionnement, des métiers et compétences associés, leur permet de **développer une capacité de réponse face aux pouvoirs publics, ce qui facilite nos contributions aux politiques publiques** ;
- L'observatoire de branche s'inscrit dans une **démarche structurante des stratégies d'emploi et de formation professionnelle**, favorisant une implication pérenne des branches ;
- Les travaux effectués de manière paritaire dans ces observatoires permettent un **dialogue social constructif, concret et consensuel**, facteur d'équilibre social, économique et politique pour les pays ;
- Ils visent avec peu de moyens à apporter **une vision spécifique et qualitative de l'évolution des métiers et des compétences**, complément nécessaire des analyses effectuées par les pouvoirs publics ;
- De par leur représentation sur l'ensemble du territoire national ainsi qu'aux niveaux européen et international, les partenaires sociaux sont en mesure d'apporter une **vision globale et exhaustive des enjeux, qui permet d'articuler au mieux notamment le niveau national** (définition d'orientations) **et local** (recherche et application d'actions concrètes, efficaces et mesurables) ;
- L'observation prospective des métiers et qualification de branche est un **outil de mutualisation permettant des actions d'emploi-formation coordonnées, adaptées et mutualisées au bénéfice des PME**. En cela, elle contribue au renforcement du tissu industriel ;
- Enfin, l'implication des partenaires sociaux dans **les observatoires de branche contribue à la compétitivité des entreprises et à l'employabilité des personnes**.

Les Partenaires du projet : les organisations professionnelles et syndicales de la Hongrie (EGYSZ/LIGA), de la Bulgarie (BAMI/PODKREPA/CITUB Metalicy), de l'Espagne (CONFEMETAL/MCA-UGT/CCOO-I), de la France représentatives des secteurs de la métallurgie, des Industries Alimentaires et du textile-habillement.

Contact presse : Brigitte Poussin brigitte.poussin@opcalim.org téléphone 06 79 52 61 99

OBSERVIA, Observatoire prospectif des métiers et des qualifications des Industries alimentaires.
Il représente 12 branches (33 fédérations employeurs et 5 organisations syndicales de salariés) rassemblant 8 500 entreprises et 300 000 salariés.

Le portail de référence en matière d'informations sur l'emploi, les métiers et les qualifications dans les Industries alimentaires françaises www.observia-metiers.fr